

Aan de slag met kunst en cultuur? Investeer in je pedagogisch medewerkers!

Interview met Louise Klaver, directeur Kinderopvang Huizen

Hoe verrijk je als kinderopvangorganisatie je activiteitenaanbod? Louise Klaver, directeur van Kinderopvang Huizen liet die vraag niet onbeantwoord en ging aan de slag. Inmiddels zijn alle pedagogisch medewerkers bijgeschoold en is het dagelijks aanbod op alle buitenschoolse opvang locaties (bso's) afwisselender en uitdagender.

‘Het is de wens van ouders om diversiteit in de activiteiten van onze bso's te zien. Dat sluit aan bij onze visie, waarin we noemen dat elk kind zich bij ons kan ontwikkelen en talenten kan ontdekken. Hierin willen we graag onderscheidend zijn.’ vertelt Louise Klaver.

‘Op zo'n moment kan je kiezen: huren we mensen in die deze activiteiten verzorgen, of scholen we onze medewerkers bij, zodat zij zelf een rijker aanbod kunnen geven? We hebben gekozen om te investeren in onze pedagogisch medewerkers. En hen deze ontwikkelingsmogelijkheid te bieden.’

Klaver koos hierbij voor de thema's Theater & Muziek, Kunst & Cultuur, Natuur & Techniek en Sport & Spel. ‘Het ene kind vindt zijn talent in sport en spel, maar de ander heeft veel meer met de natuur. Daarom moeten alle thema's op alle locaties kunnen worden aangeboden.’ Dit betekent een organisatie-brede aanpak op de bso's. Om de pedagogisch medewerkers mee te nemen in het traject, is een gezamenlijke kick-off georganiseerd. In verschillende workshops maakten de medewerkers kennis met de thema's. Daarna kozen ze ieder een van de thema's om zich verder in te specialiseren.

‘Voor Kunst & Cultuur en Theater & Muziek zijn we van start gegaan met vier trainingen per jaar van 2,5 uur per keer. Deze worden gegeven door de trainers van Plein C, een expertisecentrum voor cultuur en educatie. In het begin werden de trainingen wel als veel ervaren, naast de regulieren bijscholing zoals bijvoorbeeld Oog voor interactie, EHBO en de jaarlijkse studiedag. Maar het is de moeite waard: we horen van onze medewerkers dat ze het heel mooi vinden dat ze de kans krijgen zich hierin te ontwikkelen.’

De trainingen werpen hun vruchten af, merkt Klaver: ‘We krijgen enthousiaste reacties van ouders, die echt verschil zien in het activiteitenaanbod. Ook de medewerkers zijn tevreden: ze voelen zich zeker over hun activiteiten en kunnen hun enthousiasme overbrengen op de kinderen.’

Om de nieuwe kennis te borgen organiseert Kinderopvang Huizen themabijeenkomsten, waarbij alle medewerkers van één themagroep samenkomen. Ze wisselen ervaringen en inspiratie uit en brainstormen over activiteiten voor de komende periode. Zo blijft het aanbod levendig en de medewerker geïnspireerd.

Ondanks de positieve ervaringen en enthousiaste geluiden, blijft Klaver ambitieus: 'Ik denk dat we nog een stapje verder kunnen gaan. Bijvoorbeeld door te differentiëren in het aanbod, afgestemd op de persoonlijke ontwikkelingsbehoefte van het kind.'

En de kinderen? 'Die genieten van het diverse aanbod en de mogelijkheid die zij krijgen om van alles uit te proberen. Ze gaan met plezier naar de bso. En daar gaat het om!'

Meer informatie? Judith Vossen van Plein C (Judithvossen@pleinc.nl) en Leonie Loupias van Kinderopvang Huizen (LLoupias@kinderopvanghuizen.nl) kunnen je meer vertellen.